

## 社会福祉法人 上宮会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 : 平成28年4月1日～平成32年3月31日

### 2.法人の課題

課題① : 採用時における男女競争率、継続勤務に差は見られないが、全体の女性労働者に対して管理職に占める割合の隔たりを是正

課題② : 育児・介護休業後の職場復帰と継続就業の支援

### 3.法人目標

職能における管理職（主任以上）に占める女性割合を20%以上にする。

### 4.取組内容・実施時期

取組① : 職能に応じた指導的役割の充実で職位の見直しを図る

- 平成28年4月～ 部所ごとに管理者の割合を勘案数値とし人事評価を検討精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 平成30年4月～ 新しい評価基準について試行実施、課題の検討。
- 平成31年4月～ 新しい評価基準の実施

取組② : 組織全体・部所ごとの数値目標設定と徹底的なフォローアップ

- 平成28年10月～ 部所ごとに活躍数値目標を検討
- 平成29年4月～ 研修ニーズ把握の為、アンケート、ヒヤリング実施
- 平成29年10月～ 研修プログラム選択・決定
- 平成30年4月～ 女性管理職同志の交流会の設定等によるネットワーク形成支援、キャリアアップに向けた研修受講率を意識する。