

社会福祉法人 上宮会 行動計画

平成 30 年 4 月 1 日

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日までの 3 年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児短時間勤務、育児休業給付、育休中の社会保険免除など制度の周知や情報提供に取り組んできた。今後は安心して働くことができる雇用環境の整備を進める。

<対策>

- 平成 30 年 4 月～ 就業規則等の周知、職員に説明

目標2：小学校就学前及び小学校低学年の子をもつ従業員が希望する場合に、利用できる柔軟な勤務時間の導入を図る。

<対策>

- 平成 29 年 11 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 30 年 4 月～ 職員への説明、周知

目標3：保育園においては、職場見学、職業体験の受け入れや地域のお年寄りと子どもたちとの触れ合い交流が定着してきている。さらに施設等との交流を深めることで、地域に貢献できる地域に密着した保育園を目指す。

<対策>

- 平成 30 年 6 月～ 会議等で取り組み内容を職員に周知